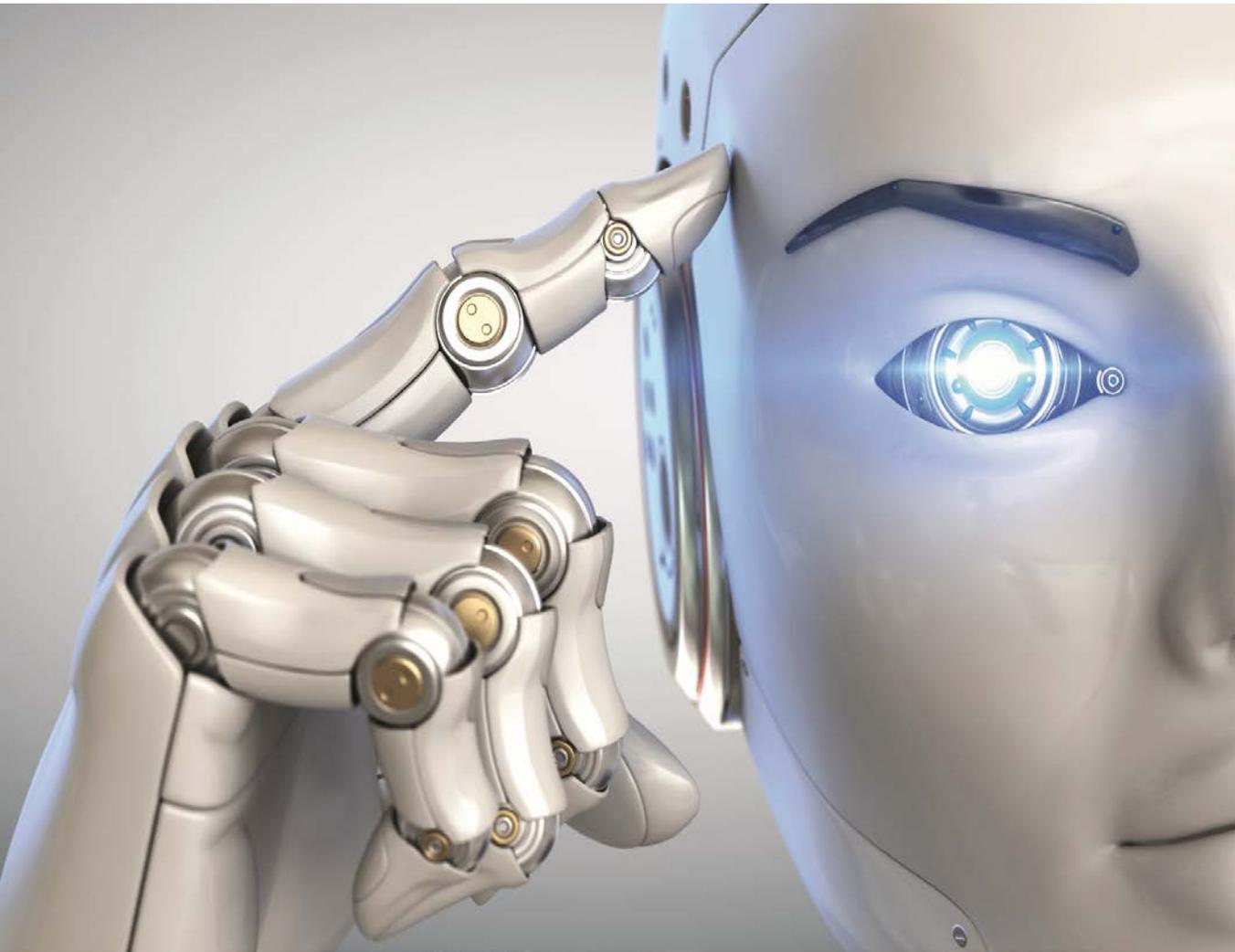


L'entreprise du professionnel de demain matin adapté au nouveau monde



Stéphane RAYNAUD
Consultant, EC,
Directeur publication
La Profession Comptable

Etat des lieux ?



Les 5 Ruptures

Un monde de plateformes ?



Une plateforme n'est qu'une charpente sur laquelle d'autres construisent (...) c'est également un pacte entre acteurs qui négocient l'accès à des ressources et prérogatives communes » Antonio Casilli

Un monde de plateformes ?



Un monde de plateformes ?



Un monde de plateformes ?

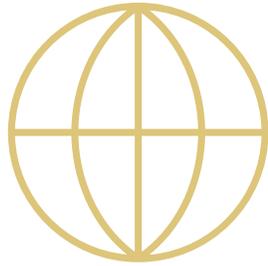


Un monde de plateformes ?



Un monde de plateformes ?

Les plateformes sont partout



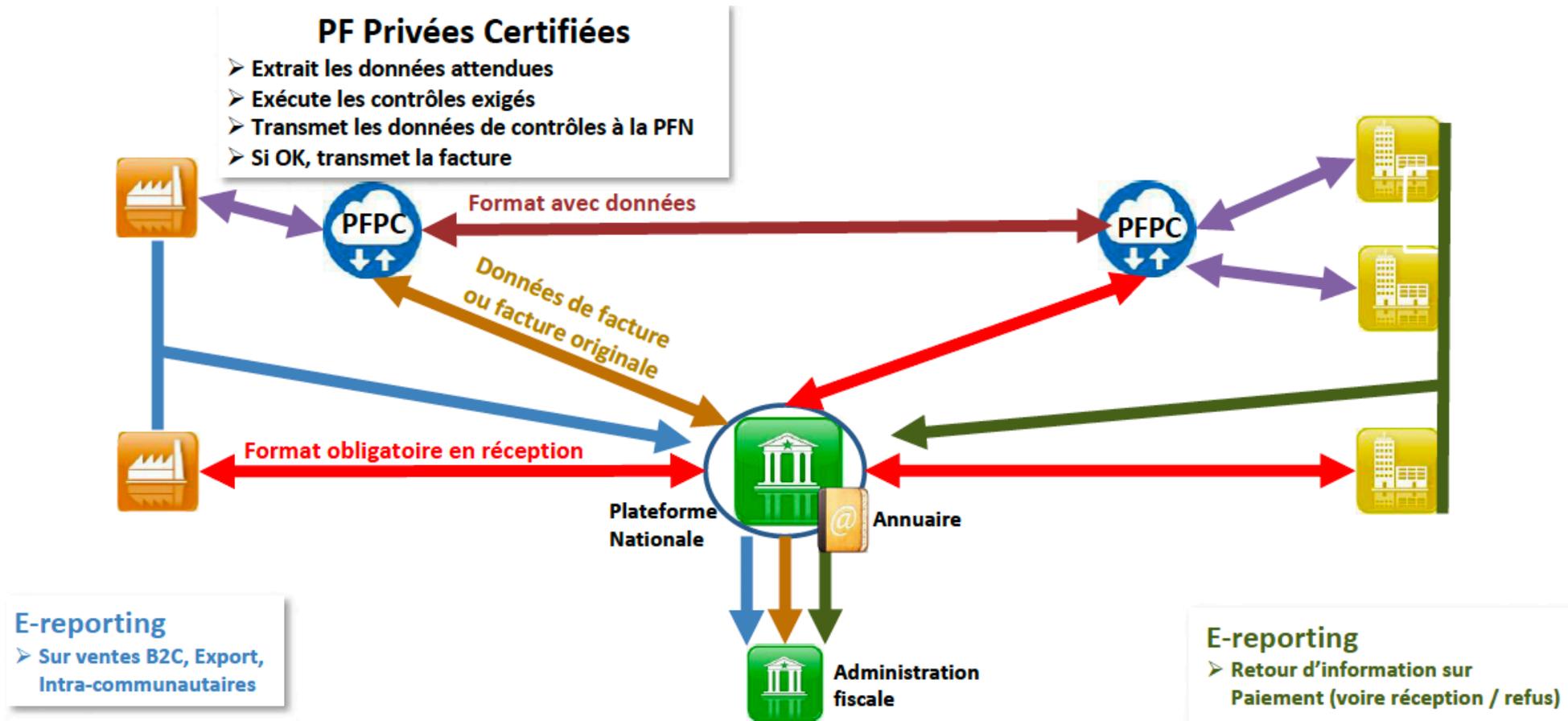
Les plateformes sont et seront de plus en plus puissantes !



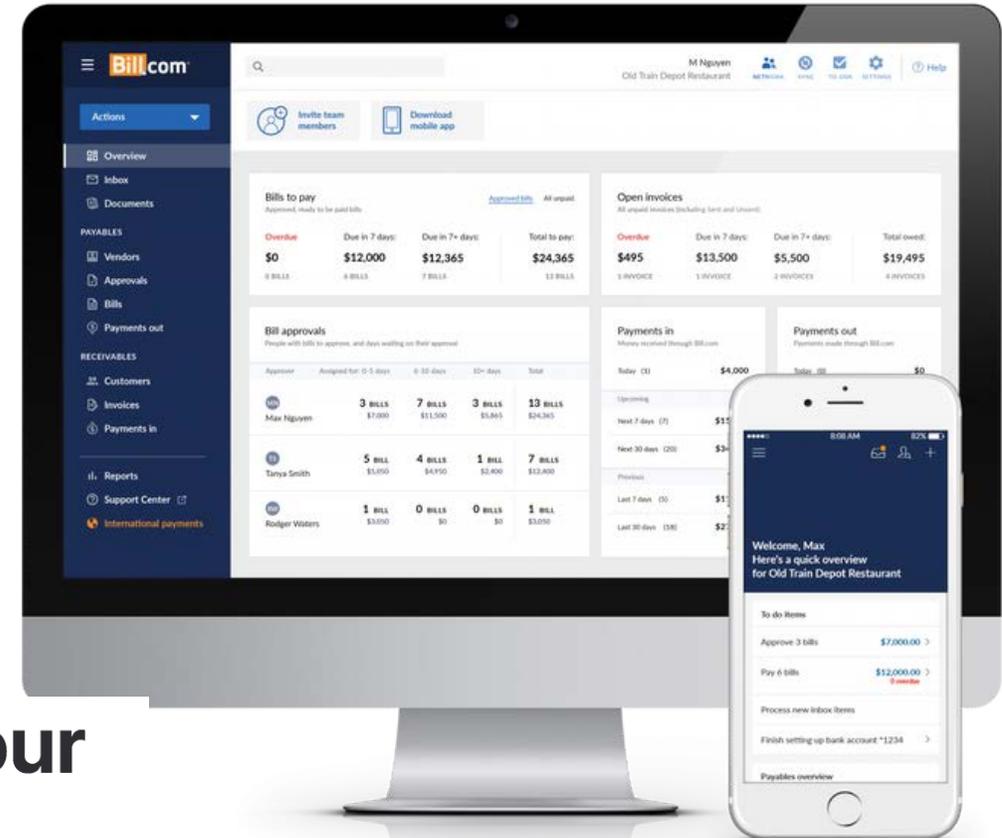
FE : DEEP IMPACTS



Techno and Not Techno ?

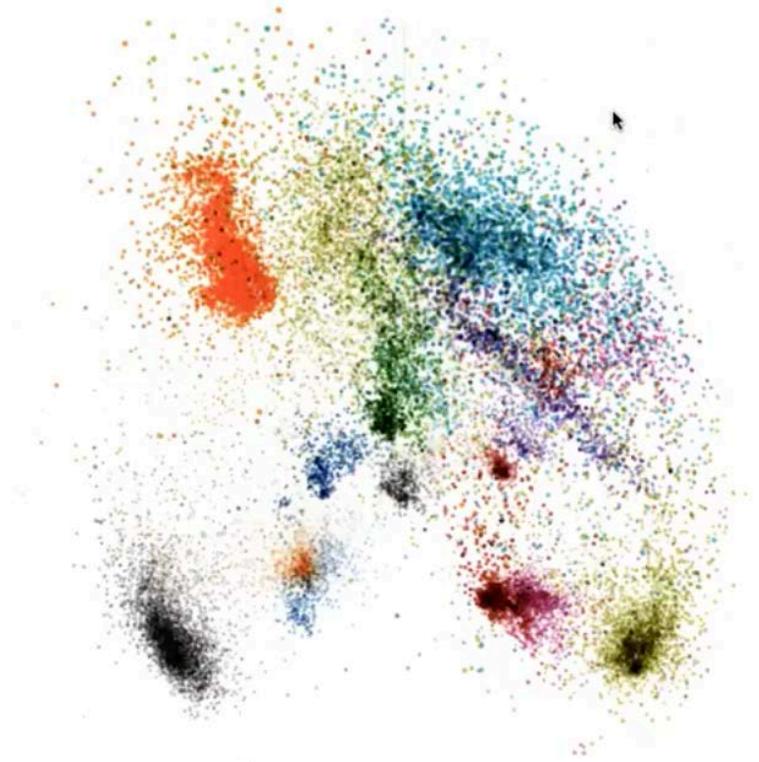


Techno and Not Techno ?



**Bill.com rachète la startup Divvy pour
2,5 milliards de dollars afin de gérer
les dépenses des PME**

Transformer nos pratiques





Rupture de l'offre

FE : DEEP IMPACTS



Nouvelles attentes clients

- 1) Des réponses expertes
- 2) Des réponses rapides
- 3) Plus d'outils digitaux
- 4) Être plus autonomes (sur certains points)
- 5) Plus de services annexes
- 6) Un cabinet labellisé RSE
- 7) Plages horaires étendues
- 8) Proximité physique



Pour 39 % des clients le temps de réponse idéal à un mail est entre 4h et 24h, 22% l'estiment entre 1h30 et 4h



Full Service Accounting

Take control of your company's finances today.

With our full service accounting services, generate more profit and capitalize on new opportunities.

What is full service accounting?

As a small business owner you have more important things to do than to keep your own books. We take care of your accounting needs for you, so you can take better control of your company's finances and rely on accurate and meaningful financial information in order to generate profit and capitalize on new opportunities.

Restaurant Accountants

Case Study: Laki Kane

Case Study: The Salad Project

[REQUEST A QUICK CALL](#)

Specialist restaurant accountants

For over 30 years we have provided bespoke financial management, analytical and consulting services to hundreds of restaurants around the world. Whether you are a start-up opening your first restaurant or an established restaurateur, we are here to support you with our insights and expertise.



[BOOK A FREE CONSULTATION HERE](#)

Restaurant accounting

**RESTAURANT
ACCOUNTING
SERVICES :**

Day-to-day financials



The credit & software your business needs to thrive.

Divvy, a Bill.com company, offers you an all-in-one spend management platform—for free. Divvy saves you time and money with instant categorization of expenses, real-time insight into purchases, and more. With Divvy and Bill.com, it's simple to take control of your spend.

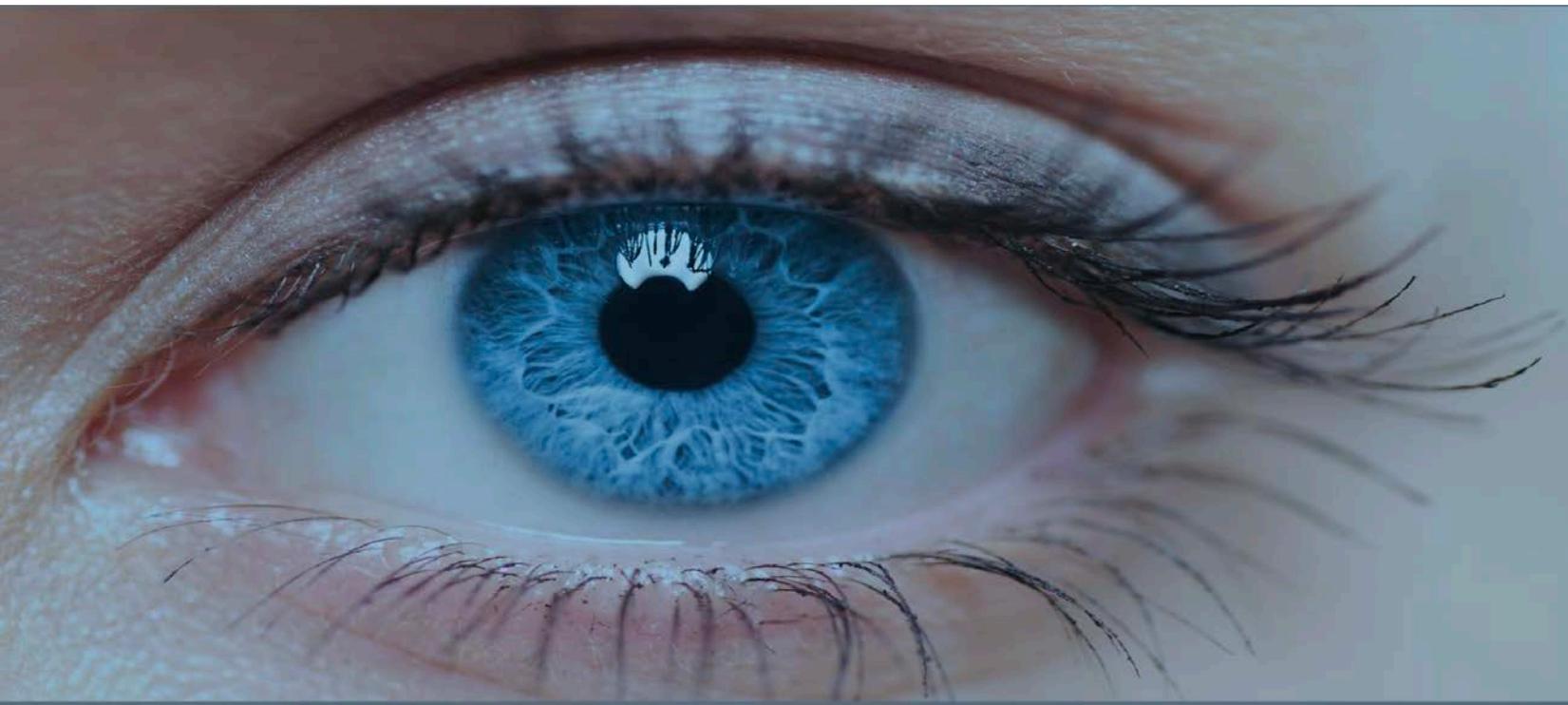
Request a demo to get started

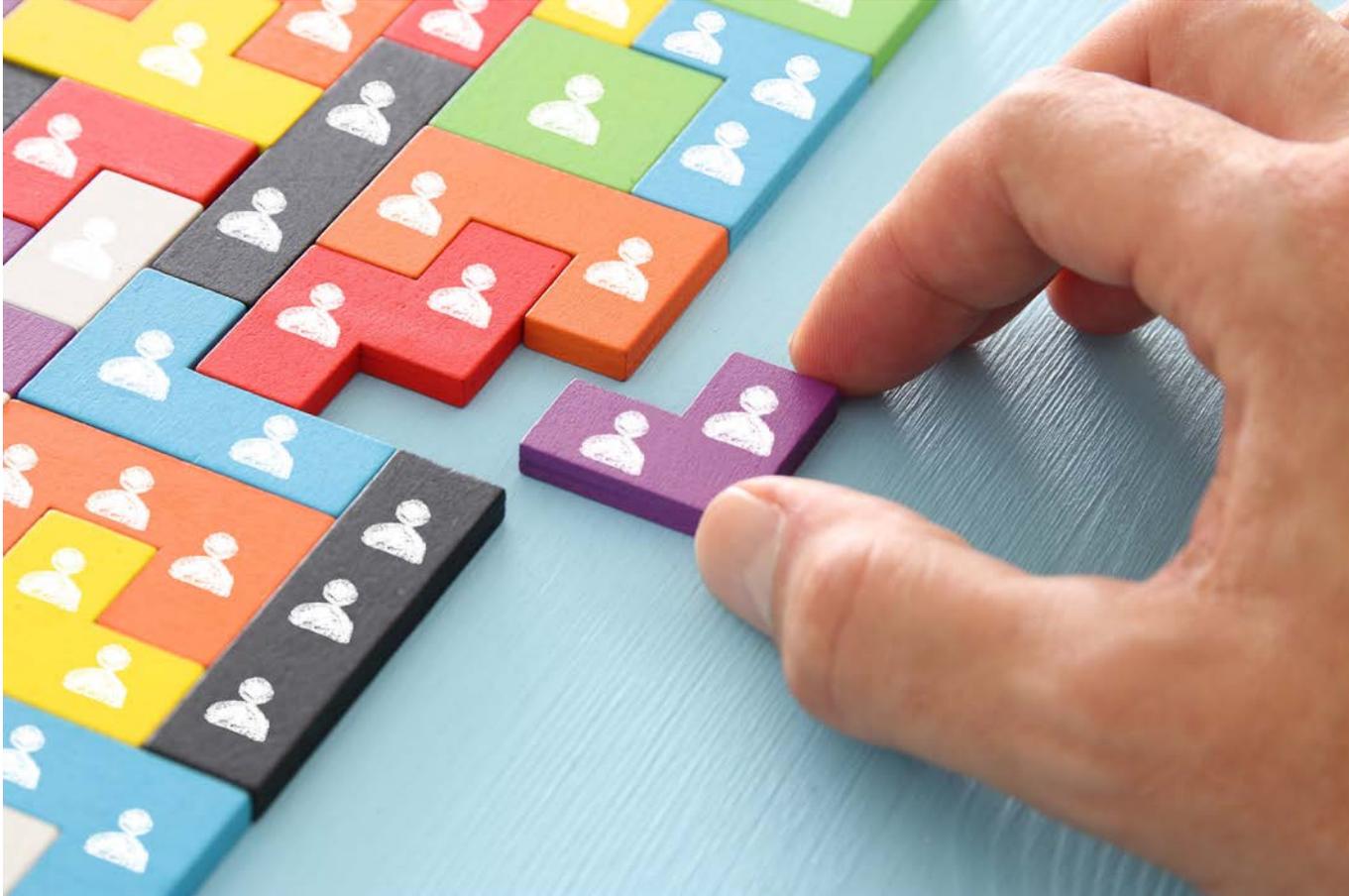
<input type="text" value="FIRST NAME"/>	<input type="text" value="Last Name"/>
<input type="text" value="Email"/>	<input type="text" value="Phone"/>



Un nouveau regard

Qui est prêt à fermer les yeux, à voir les possibilités de la profession et à faire quelque chose de grand qui pourrait avoir un impact sur vos clients tous les jours ?





Rupture de la Ressource Humaine

La grande démission



- Plus de 5 millions de travailleurs aux États-Unis en avril 2022
- La France se situe à la quatrième place en Europe en ce qui concerne les démissions liées au COVID-19, avec 2,3 % des actifs
- Impacts encourus et à venir sur les structures professionnelles d'expertise-comptable et d'audit
 - 8 à 12 % de postes non pourvus

Tension RH

« Les grilles de rémunérations sont devenues encore plus confidentielles que par le passé »

Evolution des politiques de rémunération fixe entre 3% et 8 %

Des postes spécifiques entre + 8 % et 16 % de progression

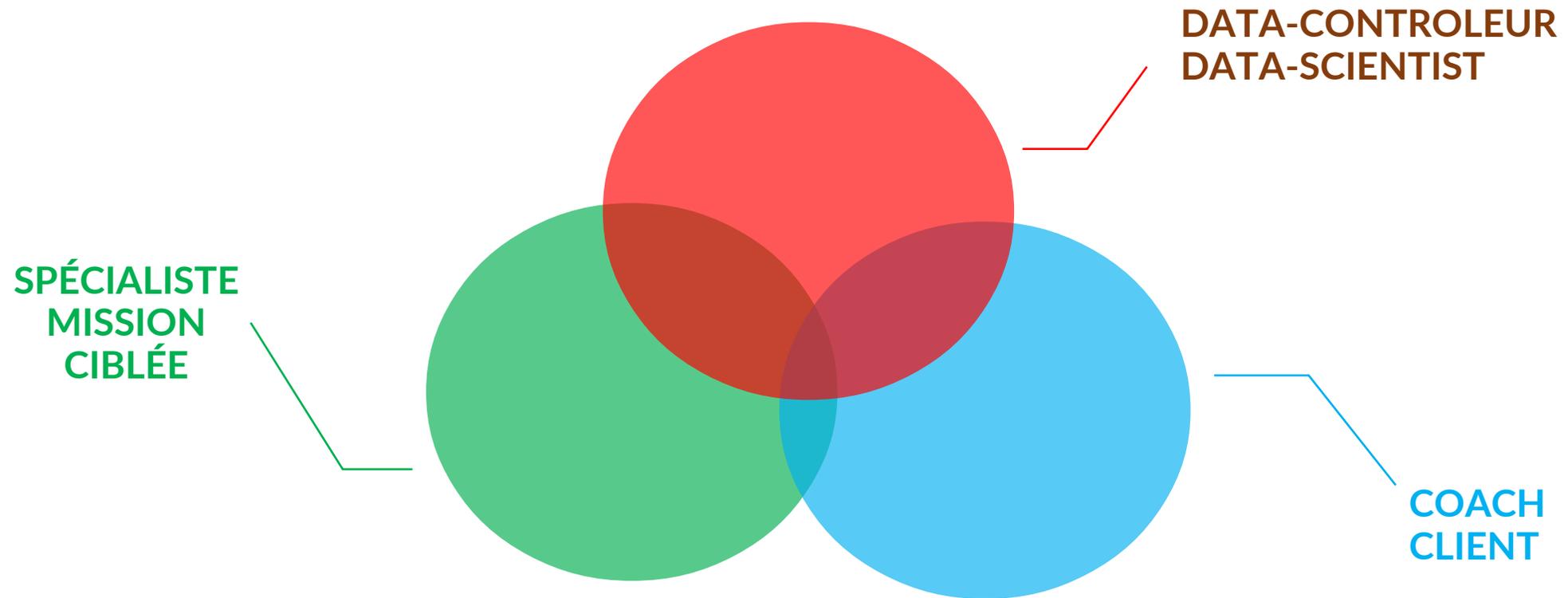
Une prévision globale de progression sur le secteur à 4,8 %

Tous les grades sont concernés : forte tension débutant et intermédiaire

Cycle d'évaluation et de promotion plus courts



Les nouvelles compétences



Rupture environnementale





Conformité : ce qu'il faut déjà préparer....

- 01 Identifier si la société est **incluse dans le champ d'application de la CSRD et à quelle échéance** (... pour les potentiels nouveaux entrants - a priori aucun « sortant »)
-
- Effectuer un **diagnostic complet** des nouvelles informations qualitatives et quantitatives à produire : indicateurs
- 02 **Taxonomie, SFDR, 13 projets de standards ESRS**
-
- 03 Repenser **la matrice de matérialité** à la lumière des projets de texte **ESRS**
-
- 04 Mettre en œuvre progressivement : commencer à renforcer les éléments relatifs à la stratégie (dont **objectifs**), la gouvernance, la **résilience 1,5°C** (TCFD), la **chaîne de valeur...**
-
- Suivre les futurs projets de l'EFRAG : **normes sectorielles, normes PME, normes équivalentes pour**
- 05 **les entreprises non-UE**
-



... et orchestrer pour en faire une action stratégique dans le pilotage de la performance ESG



Opérationnalisation :

repenser les processus de reporting, la gouvernance des données



Systemes :

s'équiper d'outils pour industrialiser et fiabiliser la collecte des données

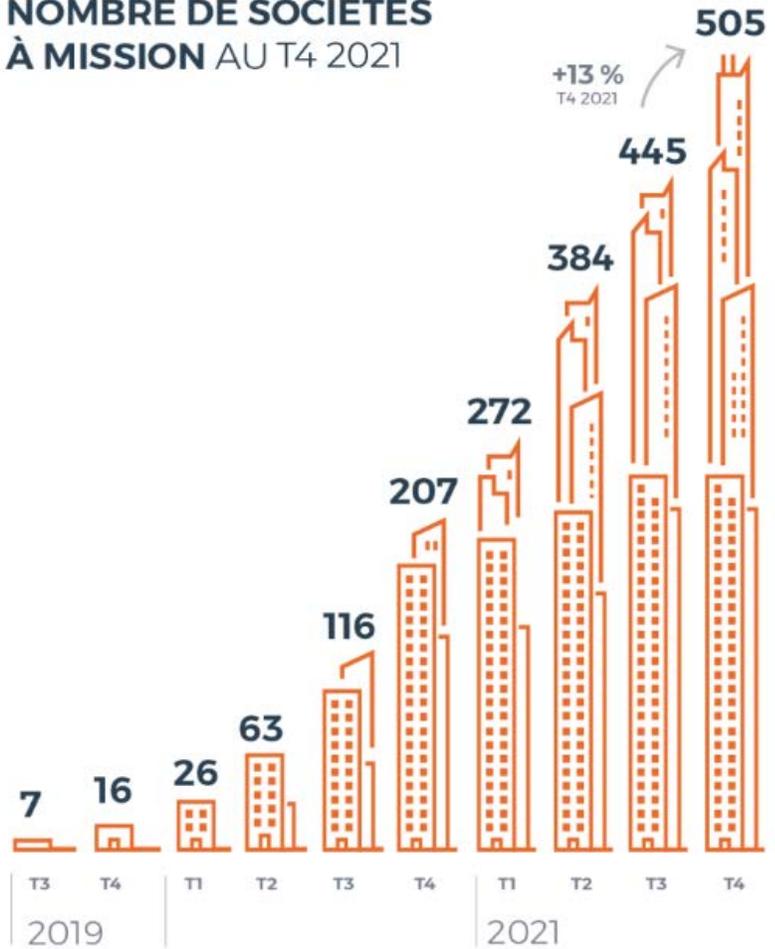


Reporting et communication :

repenser sa DPEF, renforcer les éléments relatifs

Un modèle dynamique

NOMBRE DE SOCIÉTÉS À MISSION AU T4 2021

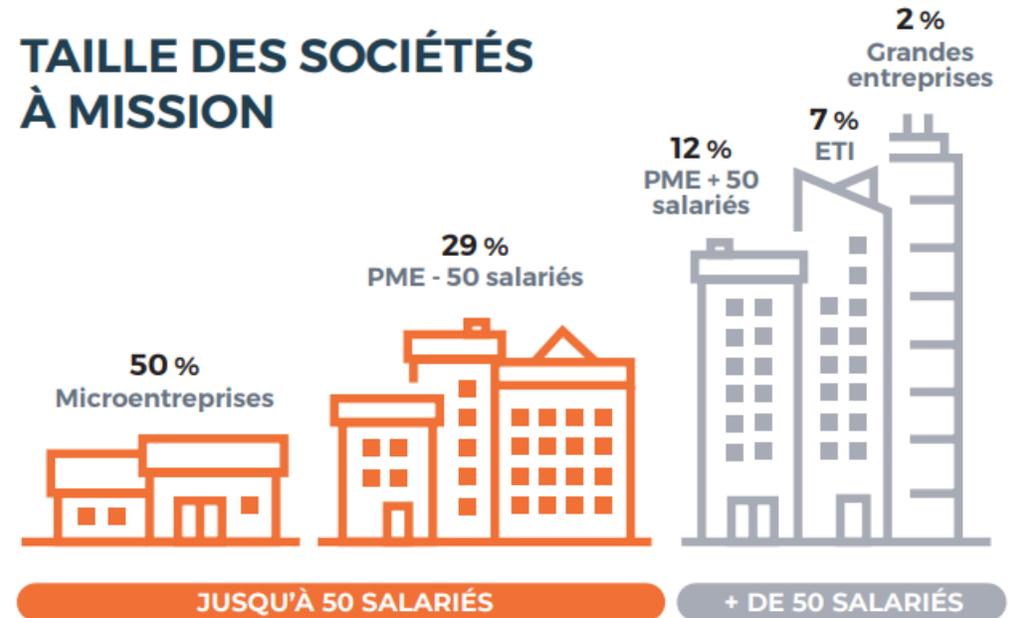


731

sociétés à mission
référencées à ce jour



TAILLE DES SOCIÉTÉS À MISSION



Qu'est-ce que l'entreprise à mission ?

- La mission rassemble deux éléments :
 - Une raison d'être qui explicite l'identité et la vocation de l'entreprise et éclaire son passé et son futur
 - Des objectifs associés :
 - ce sont « *un ou plusieurs objectifs sociaux et environnementaux que la société se donne pour mission de poursuivre dans le cadre de son activité* ».
 - ce sont les engagements de l'entreprise envers elle-même, son écosystème et la Société. Ces objectifs doivent eux aussi doivent être inscrits dans les statuts de l'entreprise à mission

Un double contrôle :

- comité de mission (ou le référent de mission pour les entreprises de moins de 50 salariés),
- évaluation par un Organisme Tiers Indépendant (OTI)



Être le socle et tremplin de ceux qui investissent l'avenir.

1- #Inclusion - promouvoir les talents de ses équipes et à valoriser tous les potentiels

2- #Environnement - réduire l'impact de ses activités sur l'environnement et à coopérer avec des partenaires ayant les mêmes exigences

3- #Insertion dynamiser l'emploi et l'insertion dans les territoires où ses équipes et clients sont présents

4- #Santé - contribuer à l'épanouissement de ses collaborateurs en veillant à leur santé physique et mentale.

5- #Responsabilité - promouvoir des pratiques responsables chez ses clients.



Au cœur de l'économie, des territoires, de la société, nous œuvrons et innovons avec passion pour bâtir la confiance, allier performance et responsabilité, et faire grandir les talents.

Talents : au sein d'une culture inclusive, attentive, ancrée dans nos valeurs, faire grandir nos talents vers l'excellence

Prospérité : encourager et accompagner nos clients et nos partenaires vers une performance durable.

Planète : agir pour préserver la planète et ses ressources
Engagement citoyen : nous engager pour le bien commun, l'éducation, l'inclusion, l'entrepreneuriat dans les territoires.

Gouvernance : vivre nos valeurs, exercer une gouvernance collaborative et ouverte qui promeut l'éthique



Rupture Financière

Concentrer- Mutualiser



Les 253 premiers cabinets
français représentent un CA
de + de 6 537 Mds
soit près de 50% du total du
CA de la profession



Multitude de petits
cabinets



Pour Conclure...

**« La grandeur d'un métier est avant tout
d'unir les hommes. »
A.de Saint Exupéry**

