

# ? 172

## Quin tractament comptable s'han de donar a les recents mesures de flexibilització dels mecanismes d'ajust temporal d'activitat per evitar acomiadaments?<sup>1</sup>

Bonificació en el cost de la Seguretat Social a càrrec de l'empresa



Percepció d'una subvenció per part de l'empresa

L'empresa continua registrant la despesa per naturalesa, reconeixent la percepció d'una subvenció per la part bonificada, a imputar a resultats segons els criteris generals.

En la mesura que les bonificacions es fan efectives a través d'una reducció en les quotes a la Seguretat Social a càrrec de l'empresa, pot admetre's que aquest import minori la despesa ocasionada per aquest concepte, sempre que d'acord amb el principi d'importància relativa la variació que ocasioni aquest registre comptable sigui poc significativa.

Suspensió de contractes o reducció temporal de la jornada de treball



Exoneració de les obligacions recíproques de treballar i remunerar el treball

La prestació que l'Estat paga al treballador no té la naturalesa de subvenció per a l'empresa. El tractament comptable seria el mateix per al cas dels salaris del personal assumits per l'Estat en cas de reduccions temporals de jornada, de manera proporcional a la part de la jornada que es deixa de realitzar per part dels treballadors.



Obligacions que poguessin derivar-se per a l'empresa de l'incompliment de les condicions establertes en la normativa que regula les mesures excepcionals.

Tractament comptable segons el que s'estableix en l'NRV 15a. *Provisions i contingències*.  
Veure pregunta de la setmana núm. 59

<sup>1</sup> Arts. 22 a 25 i disp. add. 6a del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19, Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig, de mesures socials en defensa de l'ocupació i Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial.

**Base normativa:** Marc conceptual, NRV 15a i NRV 18a del PGC, consulta núm. 5 del BOICAC 94 i consulta privada de l'ICAC de 21 de maig de 2020 (vegeu ICJCE Express d'aquesta mateixa data).

Per a dubtes i aclariments contactar amb el departament tècnic del **CCJCC**

Veure les preguntes publicades fins avui en la [web del Col·legi](#)

20 de juliol de 2020



# ? 172

## ¿Qué tratamiento contable deben darse a las recientes medidas de flexibilización de los mecanismos de ajuste temporal de actividad para evitar despidos?<sup>1</sup>

Bonificación en el coste de la Seguridad Social a cargo de la empresa



Percepción de una subvención por parte de la empresa

Suspensión de contratos o reducción temporal de la jornada de trabajo



Exoneración de las obligaciones recíprocas de trabajar y remunerar el trabajo

La empresa continúa registrando el gasto por naturaleza, reconociendo la percepción de una subvención por la parte bonificada, a imputar a resultados según los criterios generales.

En la medida que las bonificaciones se hacen efectivas a través de una reducción en las cuotas a la Seguridad Social a cargo de la empresa, puede admitirse que dicho importe minore el gasto ocasionado por este concepto, siempre y cuando de acuerdo con el principio de importancia relativa la variación que ocasione este registro contable sea poco significativa.

La prestación que el Estado paga al trabajador no tiene la naturaleza de subvención para la empresa. El tratamiento contable sería el mismo para el caso de los salarios del personal asumidos por el Estado en caso de reducciones temporales de jornada, de forma proporcional a la parte de la jornada que se deja de realizar por parte de los trabajadores.



Obligaciones que pudieran derivarse para la empresa del incumplimiento de las condiciones establecidas en la normativa que regula las medidas excepcionales.

Tratamiento contable según lo establecido en la NRV 15<sup>a</sup>. *Provisiones y contingencias*. Ver pregunta de la semana nº. 59

<sup>1</sup> Arts. 22 a 25 y Disp. Ad. 6<sup>a</sup> del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19, Real Decreto-ley 18/2020, de 12 de mayo, de medidas sociales en defensa del empleo y Real Decreto-ley 24/2020, de 26 de junio, de medidas sociales de reactivación del empleo y protección del trabajo autónomo y de competitividad del sector industrial.

**Base normativa:** Marco conceptual, NRV 15<sup>a</sup> y NRV 18<sup>a</sup> del PGC, consulta nº 5 del BOICAC 94, y consulta privada del ICAC de 21 de mayo de 2020 (véase ICJCE Express de esa misma fecha).

Para dudas y aclaraciones contactar con el departamento técnico

Las preguntas publicadas hasta la fecha están disponibles en la [web del Col·legi](#)

20 de julio de 2020

