

Col·legi
de Censors Jurats
de Comptes
de Catalunya

=

EL CØL·L3G1

CODI ÈTIC

El Codi ètic del Col·legi plasma el compromís formal de l'entitat per una actuació íntegra, responsable i transparent



CODI ÈTIC

1. Justificació
2. Objectiu
3. Àmbit d'aplicació
4. Principis bàsics d'actuació
5. Compliment del Codi ètic
6. Comissió del Codi ètic
7. Comunicació, divulgació i sensibilització
8. Vigència

1. JUSTIFICACIÓ

Des de l'any 2005 el Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya (des d'ara el Col·legi) –moment en què es va adherir al Pacte Mundial de Nacions Unides– s'ha compromès amb els deu principis formulats per aquesta organització en els àmbits de drets laborals, humans, medi ambient i lluita contra la corrupció.

El Codi ètic del Col·legi plasma el compromís formal de l'entitat per una actuació íntegra, responsable i transparent. Aquest Codi té com a finalitat establir les pautes que han de presidir el comportament ètic de tots els seus empleats, directius i col·laboradors en el seu acompliment quotidià, en allò que respecta a les relacions i interaccions que manté amb tots els seus grups d'interès. Es concep com una eina interna correlacionada amb la responsabilitat social corporativa especialment en allò relacionat amb el compromís d'integritat.

Tot i que el Codi ètic neix amb la pretensió de ser aplicable a l'actuació del Col·legi en els diferents àmbits en què participa, ha de ser entès també com un marc general i bàsic susceptible de ser adaptat a les particularitats de cada actuació o contrapart, de manera que contempli l'aplicació de principis d'ètica i desenvolupament sostenible en línia amb la naturalesa de cadascuna d'aquestes actuacions o contraparts. Tanmateix, el Codi ètic no és un document inamovible i ha d'evolucionar paral·lelament a l'organització i el seu entorn, per tant, ha d'estar subjecte a revisió i actualització.

2. OBJECTIU

L'objectiu d'aquest document és recollir el conjunt de normes aplicables a l'activitat del Col·legi en totes les seves actuacions, tant internes com externes, en relació amb les diferents parts implicades que l'integren i amb les quals interactua: els col·legiats, el personal, els proveïdors, les universitats, les escoles de negoci, els usuaris de les actuacions professionals i l'administració.

3. ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest Codi està dirigit al Consell directiu, directius, tècnics, personal i col·laboradors del Col·legi, independentment de la posició que ocupin o lloc en el qual desenvolupin la seva activitat.

Tot i que, com no pot ser d'altra forma, els criteris de conducta recollits en aquest Codi no pretenen cobrir la totalitat de situacions o circumstàncies amb les quals el Consell, empleats i col·laboradors es puguin trobar, sí que estableix les pautes generals de conducta que han d'orientar la forma d'actuar i el desenvolupament de la seva activitat relacionada amb l'entitat en els diferents àmbits.

El Codi ètic té un caràcter obligatori, motiu pel qual aquest conjunt de normes no són recomanacions, sinó normes d'obligat compliment.

4. PRINCIPIS BÀSICS D'ACTUACIÓ

El Consell directiu, directius, tècnics, personal i col·laboradors del Col·legi (en endavant, de manera conjunta els professionals del Col·legi) han d'aplicar a totes les seves actuacions els principis d'integritat, professionalitat i respecte. El Consell directiu promourà normes de comportament adequades amb els principis ètics de lleialtat i bona fe que es concretaran en les següents premisses:

- **Lleialtat a l'entitat**

Els professionals del Col·legi han d'actuar amb lleialtat i en defensa dels interessos del Col·legi. Així mateix, han d'evitar situacions que puguin donar lloc a un conflicte entre els interessos personals i els de l'entitat. Els professionals del Col·legi defensaran sempre l'interès general de la institució, avantposant-lo al seu interès personal. Una persona incorre en un conflicte d'interessos quan en lloc de complir amb el degut, podria guiar les seves decisions en benefici propi o d'un tercer.

- **Compliment de la llei**

Els professionals del Col·legi han de complir les lleis vigents, atenent al seu esperit i finalitat, tenint, en totes les seves actuacions, un comportament ètic. Així mateix, han d'evitar qualsevol conducta que, sense vulnerar la llei, pugui perjudicar la reputació del Col·legi i afectar de forma negativa els seus interessos. Cap professional del Col·legi col·laborarà conscientment amb tercers en la vulneració de cap llei ni participarà en cap actuació que comprometi el principi de lleialtat.

- **Integritat en la gestió i mesures contra el suborn i la corrupció**

Cap professional del Col·legi oferirà pagaments o altres avantatges econòmics o d'altra índole a funcionaris públics, partits polítics, ni directament ni indirecta, amb la finalitat d'influir en decisions de l'Administració pública. Així mateix, està prohibit que donin a o rebin de tercers pagaments indeguts de qualsevol tipus, regals, donacions o favors que estiguin fora dels usos del mercat o que, pel seu valor, característiques i circumstàncies, puguin alterar de manera raonable el desenvolupament de les relacions comercials, administratives, tècniques o professionals en què el Col·legi intervé.

Davant situacions que puguin generar dubtes, els professionals del Col·legi hauran d'informar a través de la Comissió del Codi ètic (vegeu apartat 6).

- **Confidencialitat**

Els professionals del Col·legi tenen el deure permanent de confidencialitat respecte a aquella informació, la divulgació o publicitat de la qual pugui afectar els interessos del Col·legi. Els professionals del Col·legi que tinguin accés a informació de caràcter rellevant i/o privilegiada, estaran subjectes a les normes sobre dades personals establertes a les lleis.

- **Professionalitat**

El principal actiu del Col·legi són les persones que l'integren. Es valora les capacitats i aportacions de totes les persones que en formen part, les quals han d'actuar amb honestedat i compartint els coneixements.

- **Orientació als col·legiats**

La raó de ser del Col·legi són els seus col·legiats i firmes relacionades. Els professionals del Col·legi treballaran per oferir la més alta qualitat de servei a través del coneixement de les seves necessitats i expectatives, aportant solucions a les seves inquietuds i possibles queixes i valorant qualsevol idea o suggeriment d'acord amb la missió i els valors de la institució.

- **Ús i protecció del patrimoni del Col·legi**

El Col·legi posa a disposició dels seus professionals els recursos necessaris per al desenvolupament de la seva activitat professional. Tots els professionals del Col·legi han d'utilitzar els recursos de l'entitat de forma responsable i apropiada en l'entorn de la seva activitat professional. Així mateix, han de protegir-los i preservar-los de qualsevol ús no adequat del qual es poguessin derivar perjudicis per als interessos de la institució.

- **Relacions amb tercers**

El Col·legi considera als seus proveïdors i col·laboradors com a part molt rellevant per a la consecució dels seus objectius. Els professionals de l'entitat que participin en processos de selecció per a obres i serveis, estan obligats a actuar amb imparcialitat i objectivitat. No s'admetrà que s'obtingui cap benefici ni avantatges privats. Així mateix, s'abstindran d'afavorir a empreses o persones per raons de parentiu o amistat i s'evitarà el conflicte d'interessos personals amb l'entitat. Els professionals del Col·legi no han d'acceptar obsequis i avantatges amb motiu de realitzar alguna operació. Tampoc es podran oferir a tercers altres obsequis que els expressament autoritzats amb caràcter institucional. Per a la selecció de proveïdors es valorarà, bàsicament: la qualitat, el preu i el valor social que aportin. Es procurarà, dins de les ofertes existents en el mercat, escollir els serveis i productes d'entitats socials.

- **Transparència i retiment de comptes**

El Col·legi mantindrà una total transparència en la seva gestió, tant interna com externa. Per garantir aquesta transparència farà públics els seus comptes amb caràcter anual, prèviament auditats; també formularà un informe d'activitats anual, mantindrà actualitzat el seu portal de transparència en la seva pàgina web i confeccionarà un informe de progrés anual. L'informe de progrés anual és un compromís adquirit amb els principis promulgats pel Pacte Mundial de Nacions Unides.

- **Respecte**

El Col·legi inclou dins els seus valors el respecte a les persones i la contribució al desenvolupament i benestar del seu entorn.

- **Igualtat d'oportunitats i no discriminació**

El Col·legi promou el desenvolupament professional i personal dels seus empleats, assegurant, a través de les seves polítiques, la igualtat d'oportunitats. Tanmateix, es procurarà la conciliació del treball en l'entitat amb la vida personal i familiar dels empleats. No s'accepta cap tipus de discriminació en l'àmbit laboral o professional per motius d'edat, raça, color, religió, opinió política, sexe, origen social o discapacitat.

- **Seguretat i salut en el treball**

El Col·legi adopta les polítiques de seguretat i salut en el treball i les mesures preventives establertes en la legislació vigent. Tots els professionals de la institució han de conèixer i complir les normes de protecció de la salut i seguretat en el treball i salvaguardar la seguretat pròpia, dels col·laboradors i de les persones assistents als actes organitzats.

- **Respecte a l'entorn**

El respecte del medi ambient és un dels compromisos adquirits pel Col·legi, com a conseqüència, existeixen unes accions definides en aquest àmbit. Els professionals del Col·legi han de conèixer i assumir aquestes accions i actuar d'acord amb el respecte al medi ambient.

- **Societat civil**

El Col·legi respectarà els drets humans i les institucions democràtiques mantenint el principi de neutralitat política. Es relacionarà amb les institucions públiques de forma lícita i respectuosa i col·laborarà amb les administracions públiques i amb les organitzacions no lucratives dedicades a millorar les condicions dels més desfavorits.

5. COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC

Els professionals del Col·legi han d'observar els principis i normes d'aquest Codi i complir amb les seves exigències. Ningú, independentment del seu nivell o posició, està autoritzat a sol·licitar que es contravingui l'establert en el present Codi. Cap professional del Col·legi podrà justificar una conducta impròpia emparant-se en un desconeixement del codi o en una ordre superior. Qualsevol dubte que pugui sorgir s'haurà d'informar a la Comissió del Codi ètic (vegeu apartat 6).

Tots els professionals del Col·legi hauran d'acceptar les regles establertes en aquest Codi.

6. COMISSIÓ DEL CODI ÈTIC

La Comissió tindrà com a finalitat la interpretació i desenvolupament del Codi per tal de resoldre els possibles conflictes i incompliments.

La Comissió del Codi ètic estarà formada per cinc membres: el secretari del Consell directiu, el president de la Comissió deontològica, la defensora de la persona col·legiada i dos empleats, escollits cada any entre el personal de l'entitat.

Qualsevol part interessada es podrà dirigir a la Comissió per comunicar possibles incompliments de les normes establertes en aquest document, tant si els afecten personalment com si afecten a tercers.

7. COMUNICACIÓ, DIVULGACIÓ I SENSIBILITZACIÓ

Els aspectes recollits en aquest document són el compromís adquirit pel Col·legi amb les diferents parts implicades que l'integren (segons han estat definides en l'apartat 2) i la societat, en sentit ampli.

Atès que el present Codi és d'aplicació a tots els professionals del Col·legi, ha de ser conegut per tots, motiu pel qual serà àmpliament difós pels mitjans de comunicació habituals de l'entitat.

8. VIGÈNCIA

El Codi ètic del Col·legi entrarà en vigor a partir del dia següent a la seva publicació en la pàgina web del Col·legi, prèvia aprovació del text per l'assemblea general. Es procedirà a la seva divulgació entre les parts interessades.

CODI ÈTIC

PROCEDIMENT DAVANT D'ACTUACIONS IRREGULARS

OBJECTIU DE LA COMISSIÓ

La Comissió del Codi ètic garantirà, en tot moment, la confidencialitat en el tractament de les denúncies que es trametin i no s'admetrà cap tipus de represàlia sobre aquells que hagin comunicat possibles incompliments.

IDENTIFICACIÓ DEL PROBLEMA

Els professionals del Col·legi o qualsevol tercer que tingui coneixement de la vulneració d'alguna de les normes establertes en aquest Codi ètic, hauran de reportar a la Comissió del Codi ètic informant sobre aquest fet.

COMUNICACIÓ

Les vies de comunicació podran ser a través de les següents vies:

- Personalment, realitzant una explicació verbal a algun dels membres de la Comissió.
- Per correu electrònic al compte específic creat per aquests efectes (compte CANALETIC@auditors-censors.com).
- Per escrit dirigit al president de la Comissió.

ACTUACIÓ

La Comissió del Codi ètic a la vista de la denúncia o qüestió plantejada iniciarà un procediment d'investigació que s'iniciarà amb el nomenament d'un instructor entre els membres de la Comissió. La selecció de l'instructor es farà atenent les especificitats del cas denunciat. L'instructor investigarà el fet denunciat i redactarà el seu informe a partir d'entrevistes personals, documents i petició de la documentació complementària que consideri necessària.

CONCLUSIONS

A partir de l'informe de l'instructor, la Comissió realitzarà un informe que contingui les seves conclusions i recomanacions i, si procedeix, proposta de sanció que presentarà al Consell Directiu perquè adopti l'acord pertinent. Si es considera que no hi ha vulneració de les normes establertes, donarà per arxivat l'expedient donant compte al Consell de les actuacions realitzades.