

---

# La Red Española del Pacto Mundial y la Transparencia



Red Pacto Mundial España

**+**  
**12.000**  
FIRMANTES



# PACTO MUNDIAL ES

la **mayor iniciativa** de  
responsabilidad empresarial  
y desarrollo sostenible  
**del mundo.**

# PROMOVIDA POR NACIONES UNIDAS

---

Las empresas,  
de **forma voluntaria**,  
incorporan **10 principios**  
universales  
en las actividades que  
realicen tanto en su país  
de origen, como en sus  
operaciones alrededor  
del mundo.

---



# 4 ÁREAS DE TRABAJO

Las empresas deben trabajar en **4 áreas** principales de enfoque para asegurar que sus operaciones se desarrollen de forma que beneficien tanto a las economías, como a las sociedades en todo el mundo.



---

# Principio 10

## Lucha contra la Corrupción

El 24 de junio de **2004**, durante la Cumbre de Líderes de Global Compact en Nueva York, se anunció que el Pacto Mundial de Naciones Unidas incluiría en adelante un **décimo principio contra la corrupción**. Esta decisión fue adoptada tras un proceso de consulta a todos los participantes, que expresaron su apoyo para luchar contra la corrupción.



**Principio 10: "Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno"**

---

# Plataformas de colaboración y grupos de trabajo



Col·legi  
de Censors Jurats  
de Comptes  
de Catalunya

=

EL CØL·L3G1



---

**cecot**  
reimpulsem l'empresa



**ESADE**  
Business School

**dipyme**

CUATRECASAS,  
GONÇALVES PEREIRA



---

# ¿Para qué sirve un Sistema de Gestión de Integridad y Transparencia?

- 1) **Proporcionar pautas de actuación** a los empleados en casos de conflicto de interés
- 2) **Estandarizar los principales procesos** de la empresa en lucha contra la corrupción
- 3) **Mejorar la imagen y competitividad** de la empresa, ofreciendo una garantía adicional a consumidores y proveedores
- 4) **Garantizar el cumplimiento legal** evitando multas o procesos judiciales
- 5) **Aumentar el orgullo de pertenencia** de la plantilla, reforzando el compromiso con la filosofía de la empresa
- 6) **Establecer indicadores de seguimiento** para evaluar el grado de desempeño y consecución de objetivos

# Paso 1

## Compromiso



### Compromiso

1. Compromiso de la Alta Dirección con la lucha contra la corrupción
2. Compromiso de los empleados con la Política de Transparencia
3. Nombramiento de un Responsable del Sistema de Gestión 



---

# Próximos desafíos en Integridad y Transparencia

- Nuevo Sistema de Gestión de Integridad y Transparencia para **Gran Empresa**
- La Transparencia en el **sector público**
- Sensibilizar sobre **cómo afecta la reforma del Código Penal al sector privado**
- **Recuperar la confianza** de la sociedad civil en las instituciones públicas y en las organizaciones privados
- Mejorar la **cantidad y calidad de la información** que las entidades hacen llegar a sus grupos de interés

# Accede al Sistema de Gestión de Integridad y Transparencia

## HERRAMIENTA TRANSPARENCIA

Disfruta de todos los recursos exclusivos que te brinda la Red Española del Pacto Mundial.

[CONSIGUELA](#) [DIAGNÓSTICO GRATUITO](#)

## HERRAMIENTA TRANSPARENCIA

El objetivo del Sistema de Gestión de Integridad y Transparencia es dotar a las empresas de herramientas que les permitan hacer tangibles los riesgos de corrupción y facilitar les material e información actualizados para imprimir la metodología propuesta.

DI SFRUTA YA DE LA HERRAMIENTA **TRANSPARENCIA**



[IR A LA HERRAMIENTA](#)





<http://compactlink.pactomundial.org/sistema-gestion-integridad-y-transparencia>

---

**¡Gracias!**



Red Pacto Mundial España